

2010 Lean Six Sigma Newsletter



2010 Lean Six Sigma Rewards and Recognition
November 17, 2010



บริษัท ทีเอ็มพีริชชันจำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการจัดงานมอบรางวัลและมอบประกาศนียบัตรให้กับพนักงานในกิจกรรมของ Lean Six Sigma เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา

วัตถุประสงค์ของการจัดงานในครั้งนี้ เพื่อส่งเสริมและสื่อสารให้พนักงานได้เข้าใจถึงเทคนิคการใช้ Lean Six Sigma ในการปรับปรุงกระบวนการผลิต และถือโอกาสขอบคุณพนักงานทุกคนที่ให้การสนับสนุนเป็นอย่างดีตลอดมา

การกล่าวเปิดงาน จากรองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ

ปัจจุบันอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ได้ส่งสัญญาณการเจริญเติบโตให้เห็นอย่างชัดเจน และส่งผลถึงการแข่งขันที่รุนแรงตามมา ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าทั้งในด้าน ระดับของคุณภาพ ราคา และการให้บริการที่ได้มาตรฐาน หลายบริษัท EMS (Electronics Manufacturing Services) จึงใช้เทคนิคต่างๆ ในการดำเนินงาน เพื่อให้ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มมากขึ้นแต่ยังคงตอบสนองความต้องการของลูกค้าเหมือนเดิม

ดังนั้นการนำเอาเทคนิคของ Lean และ Six Sigma เข้ามาใช้ จึงเป็นส่วนสำคัญ ที่จะช่วยให้เราลดความผันแปรในกระบวนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้ตอบสนองตรงตามความต้องการของลูกค้า

ใจความสำคัญของกรกล่าวเปิดงาน

ในสถานการณ์ปัจจุบันการให้ความสำคัญกับลูกค้าถือว่ามีความสำคัญมาก ความรวดเร็วในการส่งมอบสินค้า, คุณภาพงาน และต้นทุนที่ต่ำ คือสิ่งที่ต้องคำนึงถึงควบคู่กัน ดังนั้นการกำจัดข้อบกพร่องและลดความผันแปรโดยมุ่งเน้นไปที่การไหลของกระบวนการจึงมีความจำเป็นอย่างมากในขณะนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการดังกล่าว



Award Ceremony: Best Practice



TPR Lean Project Awards: Vipa Lomathorn



TPP Lean Project Awards: Narumol Somthai



TPR Kaizen Project Awards: Kanyapat Sodsoew



TPP Kaizen Project Awards: Panuwat Sriwicharn

Certificate Ceremony: 2Lean Masters and 2Six Sigma Black Belts



TPR Lean Master: Somchai Liphraephan



TPP Lean Master: Pongpan Muayman



TPR Black Belt: Kritsana Jumngkaew



TPP Black Belt: Pisit Hin-on





ใจความสำคัญของการกล่าวปิดงานจากประธานกรรมการ

การใช้ความคิด ในการวิเคราะห์ และ การทำงานเป็นทีมหรือ หมู่คณะ ต้องประกอบด้วยสิ่งสำคัญดังต่อไปนี้

ข้อมูลในการตัดสินใจ: ข้อมูลเป็นสิ่งที่สำคัญมาก ในการตัดสินใจ หรือการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงปัญหาต่างๆ ดังนั้น เพื่อประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพอันสูงสุด เราจึงต้องมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเรา ให้มีแนวความคิดในการจัดการ และ การแก้ปัญหา ภายใต้อข้อมูลที่ดีและถูกต้อง

การทำงานเป็นกลุ่ม: ผู้ที่ต้องทำงานร่วมกัน จะต้องช่วยกันระดมความคิด และต้องรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ตลอดจน เคารพในความคิดเห็นของผู้อื่นด้วย

Group Photo: Thumbs up-We are in the same team and same direction.



สุดท้ายผมขอกล่าวขอบคุณ ผู้บริหารทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนด้วยดีมาโดยตลอด ซึ่งถ้าขาดสิ่งนี้ไป งานในวันนี้ก็คงจะไม่สามารถเกิดขึ้นได้ และที่สำคัญที่สุดคือ เพื่อนร่วมงานทุกคนที่ให้ความสนใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี ถึงแม้ว่าในช่วงเวลาที่ผ่านมา ทางบริษัทของเราจะมีกิจกรรมมากมาย แต่ทุกคน ก็ยังคงให้ความสำคัญและพยายามที่จะทำให้กิจกรรมนี้สำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด กระผมจึงขอใช้โอกาสนี้แสดงความขอบคุณและขอแสดงความยินดีกับทุกท่านที่ประสบความสำเร็จมา ณ ที่นี้ด้วย

ขอขอบคุณและขอแสดงความนับถือ

Kullawat Chookaew

Lean Six Sigma Department Manager

